

GEDRAGSCODE INZAKE GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

(Goedgekeurd door het Bestuurscollege van 28 september 2018)

Aan de UGent is een gedragscode van kracht met principes die een kader schetsen voor de diversiteit aan interacties. Deze code, die van toepassing is op studenten, medewerkers en iedereen die op een of andere manier in contact komt met (een student of personeelslid van) de universiteit, zet krachtlijnen uit die de UGent belangrijk vindt in een ruime context van intermenselijk gedrag.

PRINCIPES

1. Aan de UGent verwachten we dat iedereen zorgzaam en respectvol omgaat met elkaar. De beste manier om 'grenzen te stellen' aan grensoverschrijdend gedrag bestaat erin dat te voorkomen, door een cultuur te creëren waarin een positieve en respectvolle omgang met elkaar gestimuleerd wordt zodat studenten en werknemers deel uitmaken van een warme universiteit.
2. Iedereen heeft individuele persoonlijke grenzen en het respect daarvoor vormt de basis van elke interpersoonlijke interactie. Besef dat jouw grenzen niet noodzakelijk dezelfde zijn als die van een ander, en vice versa.
3. Grensoverschrijdend gedrag en perceptie zijn onlosmakelijk verbonden: niet een bepaald gedrag an sich is noodzakelijk grensoverschrijdend omdat het aan bepaalde voorwaarden voldoet, wel de perceptie van dat gedrag door de ander.
4. Het dagelijks omgaan met elkaar gaat aan de universiteit uit van dezelfde normen en waarden als in de samenleving. We verwachten van jou dat je geen grenzen overschrijdt in termen van (cyber) pesten, stalken, intimideren, agressie, discriminatie, uitbuiting, enzovoorts. Wie zulk gedrag in de maatschappij stelt, overschrijdt een grens; aan de universiteit is dat niet anders.
5. Grensoverschrijdend gedrag komt in diverse varianten voor en is niet gekoppeld aan bepaalde soorten van intermenselijke interacties, studenten- en personeelscategorieën of gender. Geen enkele vorm van grensoverschrijdend gedrag is tolereerbaar aan de UGent. We verwachten dat iedereen bij het stellen en (be)oordelen van gedrag aandacht

heeft voor de diverse vormen van (seksuele) varianten van grensoverschrijding: leer die herkennen, vermijd, voorkom en bestrijd ze, steeds vertrekkend vanuit het respect voor ieders grenzen (principe 2) en de waarde van de perceptie (principe 3).

6. Ook is de tijd geen bepalende factor: niet-grensoverschrijdend gedrag kan na verloop van tijd immers overgaan in grensoverschrijdend gedrag. Ook dan is dit grensoverschrijdend gedrag niet aanvaardbaar.
7. Aan grensoverschrijdend gedrag kan een machtsonevenwicht als basis liggen. We verwachten van iedereen, en zeker van mensen die zich in een machtspositie bevinden, dat ze zich daarvan bewust zijn en dat ze er nooit misbruik van maken. Verder verwachten we van hen dat ze de regel van gelijke opportuniteiten toepassen waarmee bedoeld wordt dat indien de persoonlijke omgang met één persoon bepaalde voordelen met zich meebrengt, diezelfde voordelen niet ontzegd mogen worden aan een andere persoon die zich in dezelfde professionele situatie bevindt.
8. De UGent wenst een cultuur te creëren waarin iedereen de grenzen aan gedrag openlijk kan en durft bespreken, elkaar respectvol kan en durft aanspreken over grensoverschrijdend gedrag, daadwerkelijk opkomt voor anderen en de passieve bystander-rol als ongewenst beschouwt, grensoverschrijdend gedrag vertrouwelijk en veilig durft melden en grensoverschrijdend gedrag durft melden ook als men niet zelf betrokken is. Dergelijke meldingen zullen met alle discretie behandeld worden en melders worden beschermd (klokkenluidersstatuut).
9. Zowel proactief als reactief staat in het beleid rond grensoverschrijdend gedrag aan de UGent een constructieve herstelgerichte visie centraal. Concreet betekent dit dat alle meldingen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag ernstig genomen en professioneel behandeld worden. Ook doet de UGent aan preventie en streeft ze ernaar iedereen weerbaar(der) te maken om grenzen duidelijk te maken in de interacties met anderen, alsook om de stap te zetten naar maatregelen als grenzen overschreden zouden worden.
10. Indien een melding gebeurt, zal die steeds verder onderzocht worden. Indien geacht wordt dat er interventies nodig zijn, zullen die in eerste instantie gericht zijn op het stoppen van het ongewenste gedrag en op het herstellen van de werkrelatie. Als dit niet lukt, kunnen andere interventies overwogen worden, maar waar geoordeeld wordt dat sancties nodig zijn, zullen deze volgen. Die sancties zullen in verhouding staan tot het geïdentificeerde grensoverschrijdend gedrag en gelijkmatig en evenwichtig toegepast worden.

TOEPASSINGSGEBIED

Deze code is van toepassing op activiteiten uitgevoerd in het kader van de Universiteit Gent (waarin men de UGent vertegenwoordigt of onder de vlag van de UGent):

- Door personeel dat wordt tewerkgesteld door de UGent of disciplinair valt onder de regels van de UGent (b.v. FWO-personeel)
- Door werknemers van contractanten in opdracht van de UGent

- Door alle studenten van de UGent (zowel ingeschreven als geregistreerd, inclusief doctorandi)
- Door vrijwillige en/of onbezoldigde medewerkers van de UGent
- Door bezoekers van de UGent-campus of van activiteiten die in naam van de UGent buiten de campus plaats hebben
- Niet-limitatief maar meer algemeen door andere derden die op bezoek zijn of ergens onder auspiciën van de UGent contact hebben met de UGent of leden van de UGent-gemeenschap.