



Nieuw  
opleidingsonderdeel  
Coaching en Diversiteit  
Workshop voor  
aanspreekpunten

# Programma

Nota lezen takenpakket monitoraten

# Kader 'Coaching en Diversiteit'

- 2009- 2013: Facultaire mentoring projecten: uit effectmetingen blijkt dat mentoring werkt
- 2012: Strategisch project *Community Service Learning*: visie van de Universiteit Gent op maatschappelijk engagement van haar studenten



Ontwikkeling nieuw universiteitsbreed  
opleidingsonderdeel

# Uitval van kwetsbare studenten terugdringen

- Academische integratie (studenten nemen maximaal deel aan onderwijsgebeuren)
- Sociale integratie (studenten staan er niet alleen voor)

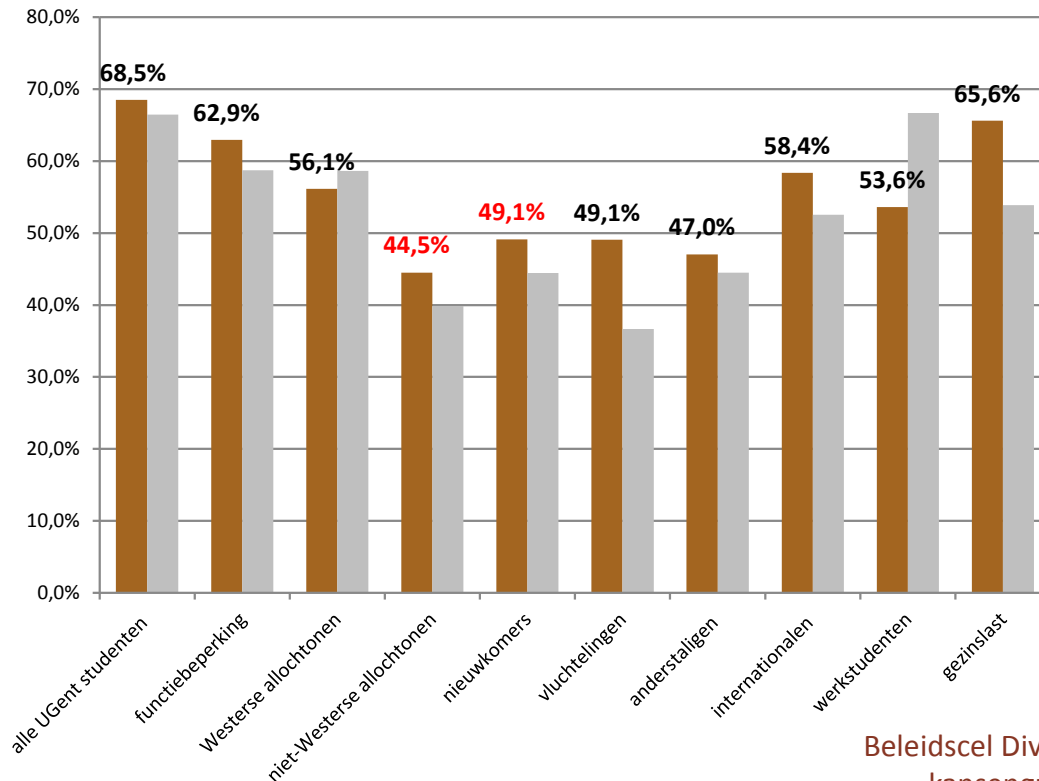


## Vergelijkbare doorstroomprojecten van andere hoger onderwijsinstellingen

- Universiteit Antwerpen: Mentoraat Plus
- KU Leuven: specifiek onthaalbeleid (o.a. Summercourse) voor 'pioniersstudenten'
- HoGent: SAM.....

Ugent is wel de eerste die studiepunten verbindt met maatschappelijk engagement

# Gemiddeld studiesucces van studenten uit kansengroepen aan de UGent ligt lager dan gemiddeld studiesucces van alle UGent-studenten



Nieuw ingeschreven studenten aan de UGent die 60 studiepunten opnemen	Aantal in 2011-2012	Aantal in 2010-2011
alle UGent studenten	5.002	5.223
functiebeperking	166	166
Westerse allochtonen	193	181
niet-Westerse allochtonen	141	158
nieuwkomers	15	9
vluchtelingen	9	11
anderstaligen	302	118
internationalen	86	72
werkstudenten	46	44
gezinslast	11	12

Beleidscel Diversiteit en Gender – doorstroom van kansengroepen aan de UGent (oktober 2012)

## Doorstroomcijfers van studenten uit kansengroepen mét een mentor

Academiejaar	mentees begeleid door beleidscel		mentees die in AJ x+1 nog studeren aan de UGent	
	aantal	%	aantal	%
2009-2010	45	100%	31	68,9%
2010-2011	17	100%	12	70,6%
2011-2012	33	100%	23	69,7%



## Effecten bij mentees

- ❑ Drempel tot begeleiding is verlaagd
- ❑ Verhoogde academische taalbeheersing
- ❑ Geoptimaliseerde studien- en planningsmethode
- ❑ Groter vertrouwen in eigen kunnen
- ❑ Uitgebreider netwerk
- ❑ Verhoogde zelfstandigheid



# Mentor

- ◉ Deelnemende faculteiten (EB, LW, RE, EA, ?) + integrerende opleidingen
- ◉ Minstens 60 stp behaald (facultair bepaald)
- ◉ Belangstelling voor maatschappelijk engagement



# Mentee

- In een Nederlandstalige opleiding
- Deelnemende faculteiten (EB, LW, RE, EA, ?)
- Voor elke student, prioritair voor kansengroepen
- Eerste inschrijving (generatiestudent of zij-instromer uit kansengroep)



# Kansengroep

- Etnisch-culturele minderheid
- Student met een functiebeperking (dyslexie, autisme, ADHD, slechtziend,...)
- Eerste in de familie die gaat studeren ('pioniersstudent')
- Atypische vooropleiding (TSO, KSO, BSO)
- Student met uitstelgedrag, faalangst, perfectionist,...

## Master of Science in de pedagogische wetenschappen (afstudeerrichting orthopedagogiek)

Prof. Hilde Van Keer  
(medelesgever)

Prof. Geert Van Hove  
(verantwoordelijk lesgever)



# Medewerkers aan onderwijs



**Guillaume Tuytschaever**



**Sünbül Karakaya**



**Ruth Cnockaert**



**Marieken De Munter**



# 1. Academische component (8u)

- Werkcollege 1 (Diversiteit)
- Werkcollege 2 (Coaching)
- Werkcollege 3 (ZRL)
- Werkcollege 4 (faalangst, uitstelgedrag)  
i.s.m. Studie-Loopbaanadvies



## 2. Praktijkcomponent (47u)

- Triogesprekken (2 x 1u)
- Werkbezoek (4u)
- 3 categorieën van begeleiding (1u/week)

# Mentortaken vs monitoraat

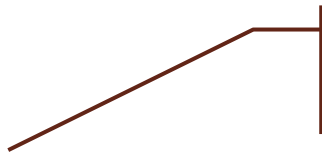


## In het verlengde

- Wegwijsassistentie (maar geen sociaal assistent)
- Academische ondersteuning (maar geen studiebegeleider of trajectbegeleider)
- Sociale begeleiding (maar geen studentenpsycholoog)



# Mentorverantwoordelijkheden



**Mentor is co-piloot**

- Opvangfunctie
- Doorverwijsfunctie
- Signaalfunctie
- Voorlichtingsfunctie



### 3. Reflectiecomponent (35u)

- Werkcollege 3 b (feedback portfolio)
- Intervisies
- Portfolio met beginschets en evolutieschets (= geen examen)

## Aanpak

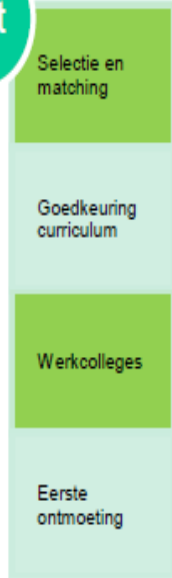
- Laagdrempelig
- Matching per opleiding
- 2 mentees per mentor
- Volledig academiejaar (jaarvak)
- Belang van regelmaat

# Tijdsschema

Juni-  
Sep



Okt



Nov



Feb



Apr



Mei



Zephyr link

Eigen kanalen?

Bekendmakingsmomenten?

Aankondiging op minerva

Aankondiging op infomomenten, zowel **voor mentoren** (bv. op infosessies over keuzevakken) als **voor mentees** (bijvoorbeeld tijdens de introductiedagen)

Ophangen van papieren posters/flyers aan het monitoraat

Tonen van promofilmpje

Verslag intervisie 2: output studenten

Kansengroepen-mentees per faculteit kunnen verschillen

Zoemsessie

Inspraak van monitoraten

-> wij houden hier dan rekening mee tijdens matching

Zephyr link

Check it online: doel en aandachtspunten

## Eerste ontmoeting

Zephyr link



## Triogesprekken

Zephyr link

## Contact

[coachingendiversiteit@UGent.be](mailto:coachingendiversiteit@UGent.be)

0472/992 881



facebook



Zoek naar mensen, plaatsen en dingen



Mentoring UGent

Vrienden zoeken

# Coaching & Diversiteit



Mentoring UGent

NIEUW KEUZEVAK

Informatie bijwerken

Activiteitlogboek **6** \* ▾

Tijlijn

Info

Foto's

Vrienden 65

Meer ▾

zephyr

## In curriculum

### Ingenieurswetenschappen & Architectuur

- Ma biomedische
- Ma fotonica
- Ma computerwetenschappen
- Ma materiaalkunde
- Ma toegepaste natuurkunde
- 3 ba bouwkunde
- 3 ba chemie
- 3 ba elektromechanica
- 3 ba elektronica-ict
- Master bouwkunde
- Master chemie
- Master elektromechanica
- Ma elektrotechniek
- Master elektronica-ict
- Master informatica

### Recht en Criminologie

- Ma criminologie

## Economie en Bedrijfskunde

- 3 ba EW, TEW
- Ma EW, TEW, HIR
- 2 ba handelswetenschappen
- 3 ba handelswetenschappen
- 2 ba bestuurskunde
- 3 ba bestuurskunde
- Ma bestuurskunde

## Letteren en Wijsbegeerte

- Ma Afrikaanse
- Ma Kunstwetenschappen
- Ma Wijsbegeerte
- Ma Moraalwetenschappen
- Ma Geschiedenis
- Ma Oosterse
- Ma Oost-Europese
- Ma Taal en Letterkunde
- Ma vgl Moderne Letterkunde
- Ma Vertalen
- Ma Tolken
- Ma Meertalige Communicatie



ZEPHYR OVERLOPEN: DOEL EN AANDACHTSPUNTEN BIJ DE 'TO DO'S' IN DETAIL  
OVERLOPEN

DATUM PRIKKEN MAANDELIJKS OVERLEG MET AANSPREEKPUNTEN  
FACULTEITEN

Uitnodigen voor 25 juni, infosessie kandidaat-mentoren (en mentees in  
september)

GOED VERSCHIL AANDUIDEN CENTRAAL VERSUS DECENTRAAL EN DUS TO DO  
EN TER INFO

Documentenmapje maken met studiefiche, faq, contactgegevens projectteam,  
kalender: alle data infosessie en colleges, lijstje van opleidingen waarbinnen  
het technisch mogelijk is om het OO op te nemen per fac  
youtube