



**UNIVERSITEIT
GENT**

AGENDA

- Kennismaking Divergent
- Toelichting VOP premie
- Begeleidingstraject
- Voorbeelden redelijke aanpassingen
- Vragen



Bram van Baarle

Tim Vandewalle

Tine Van De Velde

Line Windey

Vibeke Notte

Lien van den Dries

Silvia Vanryckeghem

Noortje De Cleene

Gauthier Van den Broecke

Cindy De Grave

Liesbeth Vandercasteelen

Debbie Luits

Steven Vanraes

Annelies Matroye

Eveline Van Asch

Tine Dufour

Eva Colpaert

Vienna Vanden Bruggen

Lies Deweer

Annelies Van Isacker

Eva Baes

Sofie Schellemans

Leonie Verthé

Amelie De Bock

Ingmar De Maertelaere

Divergent

Onze missie: 'Mensen versterken op het werk'

VOP PREMIE

De Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) is een tegemoetkoming aan een werkgever die een persoon met een arbeidshandicap aanwerft of heeft aangeworven, ter compensatie van:

- de kosten van de inschakeling in het beroepsleven,
- de kosten van ondersteuning (bijvoorbeeld voor de aanpassing van de werkpost),
- de kosten van verminderde productiviteit.



3 VOORWAARDEN

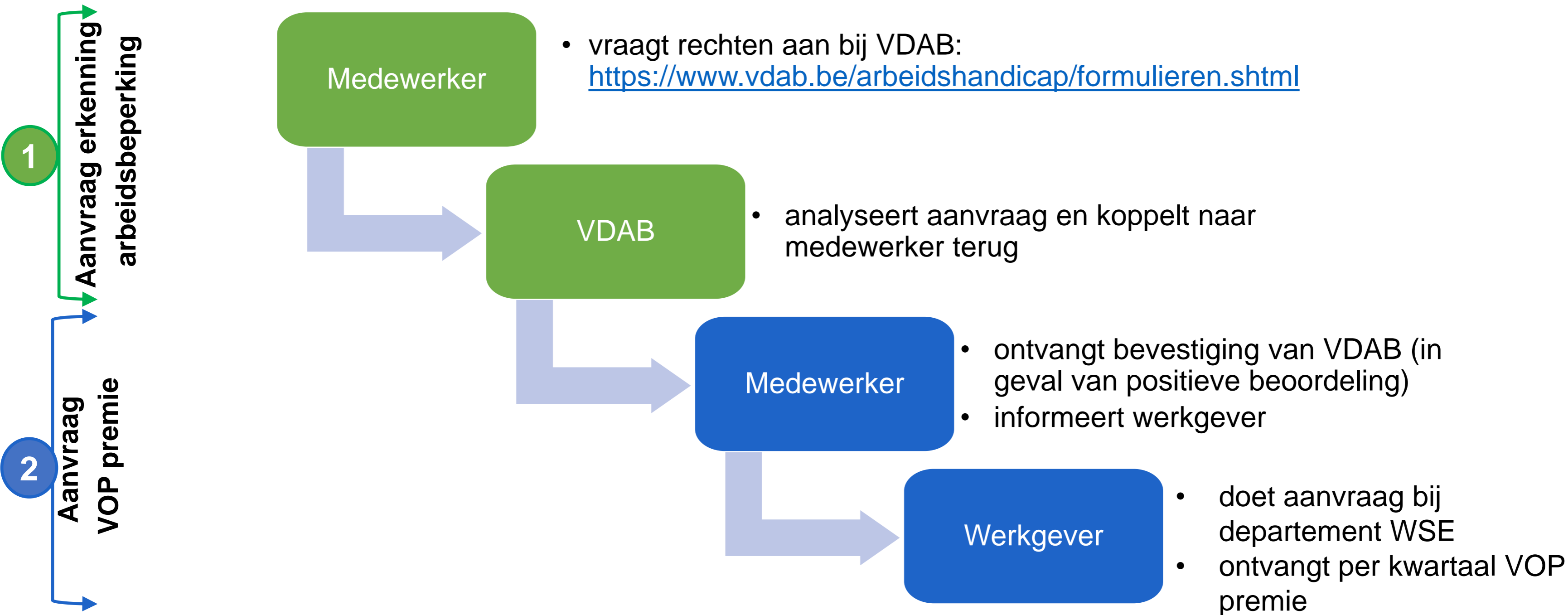


Indicatie arbeidsbeperking

Locatie

Ontvankelijkheid organisatie

PROCES



DUURTIJD EN UITBETALING VOP PREMIE



Duurtijd:

- 2 jaar (bij tijdelijke erkenning arbeidsbeperking)
- 5 jaar



Uitbetaling o.b.v. gepresteerde dagen.

- Centrale diensten: via werkingsmiddelen
- Vakgroep: via e-kas

AANVRAGEN VAN EEN VOP PREMIE OF NIET?

- Openheid
- Rekening houden met de noden
- Aanpassingen op maat inzetten



- Schrik voor label/stempel
- Schrik voor reactie leidinggevende of collega's

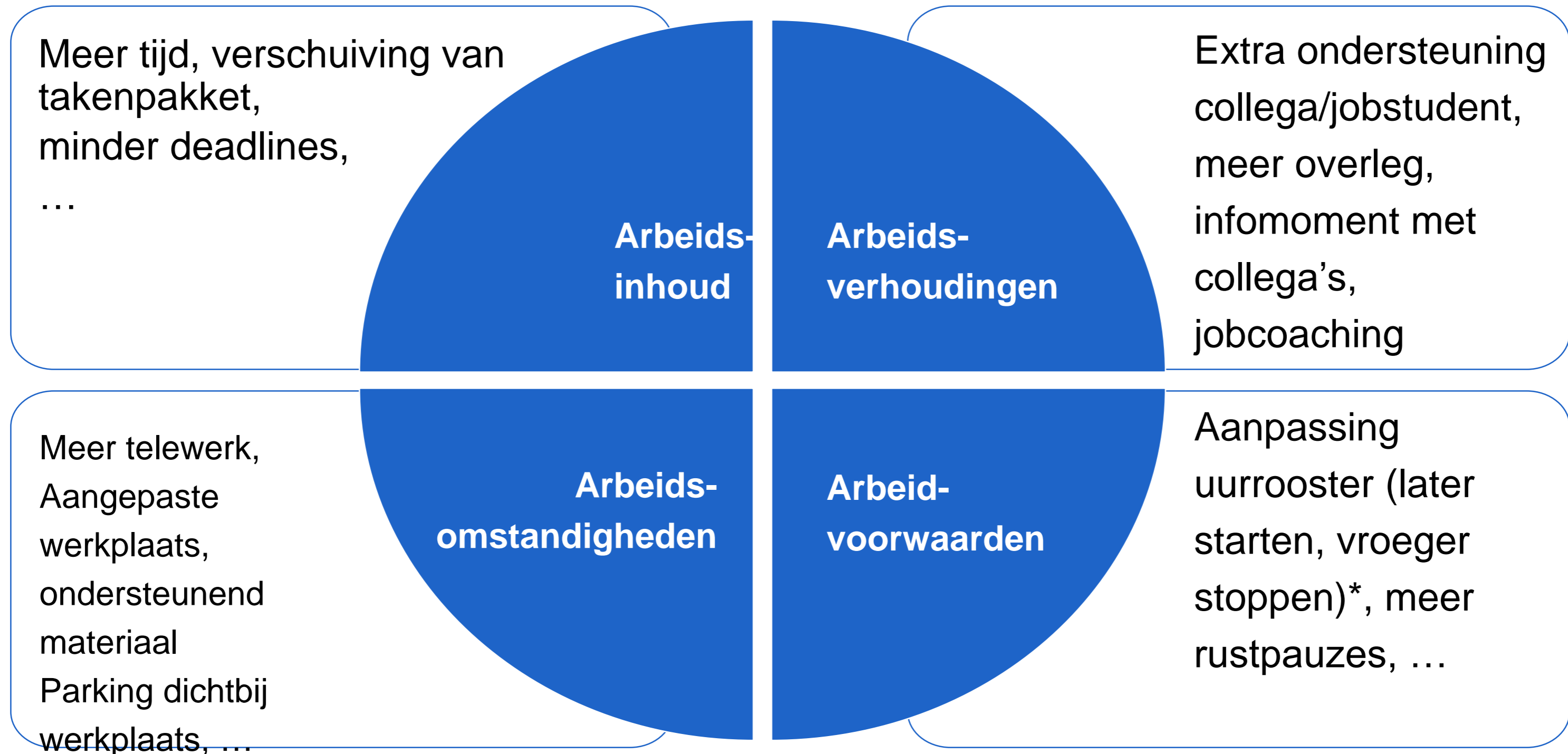
- Focus op de impact van de beperking op de werkvloer
- Focus op mogelijkheden
- Ombuigen van beperkingen naar sterktes



BEGELEIDINGSTRAJECT



VOORBEELDEN REDELIJKE AANPASSINGEN



EXPERTISE DIVERGENT

- Omgaan met autisme op de werkvloer
- Omgaan met chronische pijn
- Samenwerken met een dove of slechthorende medewerker
- Fibromyalgie en CVS
- NAH
- Omgaan met een psychische kwetsbaarheid
- Werken na kanker



DIVERGENT

Mensen versterken op het werk!