

Beleidskader m.b.t. BOF-mandaten 2018-2022

1. Situering

BOF-mandaten zijn ZAP-mandaten met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht die gefinancierd worden ten laste van het Bijzonder Onderzoeksfonds en die moeten voldoen aan de voorwaarden opgenomen in het Besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2012 betreffende de financiering van de Bijzondere Onderzoeksfondsen aan de Universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap (BOF-besluit).

Op 18 juni 2010 keurde de Raad van Bestuur het beleidskader met betrekking tot de BOF-mandaten goed. De Raad van Bestuur besliste hierbij om voor de periode 2011-2015 in totaal 40 BOF-mandaten te contingenten over de faculteiten, en dit op basis van de (gemiddelde) theoretische verdeelsleutel van de personeelspunten in diezelfde periode. Op 22 oktober 2010 keurde de Raad van Bestuur de verdeling van de 40 BOF-mandaten goed.

Op 22 februari 2013 keurde de Raad van Bestuur een aangepast beleidskader m.b.t. BOF-mandaten goed. Hierbij werden o.m. de modaliteiten vastgelegd voor de invulling van gecontingenteerde BOF-mandaten. Tevens werd de nieuwe beleidsruimte voor de toekenning van gecontingenteerde BOF-mandaten voor de periode 2015-2017 vastgelegd. Hierbij kunnen voor de periode 2015-2017 in totaal nog 56 nieuwe BOF-mandaten worden toegekend.

Wat het aantal BOF-mandaten betreft, is de huidige situatie als volgt:

- De toekenning van nieuwe BOF-ZAP-mandaten bestaat (gemiddeld op jaarbasis) uit 21 ZAP-mandaten, waarvan 3 centrale BOF-ZAP-mandaten, 5 Odysseus- & ERC-mandaten en 13 gecontingenteerde mandaten; (hierbij zijn de centraal gefinancierde verlengingen van BOF-ZAP-mandaten niet meegerekend);
- Van deze 21 nieuwe BOF-ZAP-mandaten dienen er (minstens) 9 ingevuld te worden als BOF Tenure Track Docent. Aangezien de invulling van de centrale BOF-ZAP-mandaten en de ERC-mandaten slechts uitzonderlijk in de graad van tenure track docent gebeurt, worden de 9 Tenure Track docenten voorzien binnen de 13 gecontingenteerde mandaten.
- Dit betekent dat de 13 gecontingenteerde mandaten kunnen opgesplitst worden in 9 mandaten die enkel als tenure track docent kunnen ingevuld worden en 4 BOF-ZAP-mandaten die kunnen ingevuld worden hetzij via een nieuwe vacature in alle ZAP-graden, hetzij via de verlengde BOF-aanstelling van een bestaand ZAP-lid.

Voor de periode vanaf 2018 is in de BOF-meerjarenbegroting de mogelijkheid opengehouden om jaarlijks 13 gecontingenteerde BOF-mandaten (9 BOF Tenure Track en 4 BOF-ZAP) toe te kennen.

Er dient een beslissing te worden genomen over de toekenning van gecontingenteerde BOF-mandaten voor de periode vanaf 2018.

2. Krachtlijnen van het beleidskader BOF-mandaten 2018-2022

- Het beleidskader 2018-2022 bepaalt de beleidsruimte aan gecontingenteerde BOF-middelen (BOF Tenure Track & BOF-ZAP) waarover de faculteiten kunnen beschikken gedurende de volgende vijf jaar. Dit zal de faculteiten helpen bij het uittekenen van personeelsplannen die zich over meerdere jaren uitstrekken, in het bijzonder voor wat betreft de invulling en aanwending van de BOF-middelen, met inbegrip van het opstellen van een planning voor de integratie van BOF-mandaten binnen het reguliere personeelskader.
In sectie 3 van deze nota wordt de beleidsruimte voor de periode 2018-2022 behandeld.
- Verder wordt voorgesteld om de modaliteiten voor de invulling van de gecontingenteerde BOF-mandaten zoals ze vastgelegd waren in het beleidskader 2013-2017 in principe ongewijzigd te laten, behoudens enkele actualisaties. Dit beleidskader streeft ernaar om de faculteiten maximaal gebruik te laten maken van de mogelijkheden die het BOF-besluit biedt m.b.t. de invulling van BOF-mandaten. Volgende aanpassingen werden doorgevoerd:
 - De faculteiten expliciteren en motiveren de aanwending van hun contingent BOF-mandaten binnen een facultair onderzoeksbeleidsplan, waarbij de aanwending van de BOF-mandaten voor de volledige periode 2018-2022 wordt behandeld (zie 4.1).
 - De faculteit dient te motiveren dat de voorgestelde vakgebieden voldoende breed en algemeen internationaal herkenbaar zijn om voldoende kwaliteitsvolle kandidaten te kunnen aantrekken (zie 4.2).
 - In tegenstelling tot het vorige beleidskader kunnen geen vacatureberichten uitgeschreven worden waarbij meer vakgebieden opgelijst worden dan er BOF-mandaten kunnen worden ingevuld (zie 4.2).
 - De beoordelingscommissie omvat minstens 3 leden van de Onderzoeksraad (of haar werkgroepen), waarvan minstens 2 leden niet tot de eigen faculteit behoren (zie 4.2).

Het geactualiseerde beleidskader wordt voorgesteld in sectie 4.

3. Beleidsruimte BOF-mandaten 2018-2012

Bij het vaststellen van de beleidsruimte voor BOF-mandaten, moet een onderscheid gemaakt tussen enerzijds BOF-Tenure Track mandaten (BOF-TT) en anderzijds BOF-ZAP-mandaten:

- BOF-TT: deze mandaten kunnen uitsluitend ingevuld worden via een nieuwe vacature als docent tenure track. Deze mandaten kunnen niet omgezet worden in BOF-ZAP-mandaten, en kunnen evenmin gebruikt worden voor de verlenging van bestaande BOF-TT of BOF-ZAP mandaten. De toekenning van 1 BOF-TT mandaat is equivalent met de bezoldiging van een docent gedurende zijn of haar volledige tenure track aanstellingsperiode, die in principe gelijk is aan 5 jaar.
- BOF-ZAP: deze mandaten kunnen ingevuld worden
 - hetzij via een nieuwe vacature in de graad van docent tenure track, hoofddocent, hoogleraar of gewoon hoogleraar,
 - hetzij via een verlenging van een reeds toegekend BOF-mandaat (zowel BOF-TT als BOF-ZAP),
 - hetzij via de tijdelijke toekenning van een BOF-mandaat aan een reeds benoemd ZAP-lid.
- De toekenning van 1 BOF-ZAP mandaat is equivalent met de ZAP-loonkost gedurende 5 jaar. 1 BOF-ZAP-mandaat kan bijgevolg zowel aangewend worden voor de toekenning van een ZAP-mandaat gedurende vijf jaar aan 1 persoon, als voor de toekenning van een ZAP-mandaat van 1 jaar (sabbatical) aan 5 personen.
- Verder kan 1 toegekend BOF-mandaat ook gebruikt worden voor de aanstelling van 2 ZAP-leden met elk een aanstellingspercentage van 50% binnen de beperkingen die het nieuwe BOF-besluit oplegt.

a) BOF Tenure Track

Het bestemde budget voor BOF Tenure Track mandaten bleef de afgelopen jaren constant (op indexering na).

Voor UGent impliceert dit budget (ca. 3M€ in 2017) dat hiermee in regime 45 mandaten continu in stand kunnen worden gehouden, hetgeen correspondeert met de toekenning van 9 nieuwe BOF Tenure Track mandaten per jaar.

b) BOF-ZAP

De UGent BOF-meerjarenbegroting 2018-2022 voorziet in de middelen om gemiddeld op jaarbasis een bestand van 115 BOF-ZAP-mandaten in stand te houden.

Vanuit het beschikbare budget voor BOF-ZAP, wordt een gedeelte centraal gereserveerd ten behoeve van volgende doeleinden:

- Tweejaarlijkse oproep door de onderzoeksraad voor de centrale toekenning van 6 BOF-ZAP mandaten (2015, 2017, 2019, en verder tweejaarlijks); deze BOF-ZAP-mandaten worden gedurende 10 jaar met BOF-middelen gefinancierd. Deze ZAP-leden zullen aansluitend op hun 10-jarig BOF-mandaat tot aan hun emeritaat centraal gefinancierd blijven via een centraal te voorzien contingent personeelspunten ten laste van de universitaire werkmiddelen (basisfinanciering) (cfr. Raad van Bestuur 09/05/2014).
- Toekenning van een BOF-ZAP mandaat aan ERC-mandaathouders (geraamd op 4 mandaten per jaar); deze BOF-ZAP-mandaathouders worden tot aan hun emeritaat centraal met BOF-middelen gefinancierd.
- Toekenning van een BOF-ZAP mandaat aan Odysseus-type I laureaten (4 mandaten per cyclus van 5 jaar); deze BOF-ZAP-mandaathouders worden tot aan hun emeritaat centraal met BOF-middelen gefinancierd.

De BOF-meerjarenbegroting biedt ruimte om jaarlijks 4 nieuwe gecontingenteerde BOF-ZAP-mandaten toe te kennen in de periode 2018-2022.

c) Facultaire contingentering

Uit het bovenstaande overzicht volgt dat er in de periode 2018 t.e.m. 2022 in totaal 65 nieuwe BOF-mandaten kunnen toegekend worden, waarvan 45 in te vullen als BOF-TT mandaat¹.

Voor de contingentering van de BOF-mandaten over de diverse faculteiten wordt zoals in het verleden rekening gehouden met de absorptiecapaciteit van elke faculteit. De facultaire (theoretische) verdeelsleutel voor personeelspunten, die ook reeds werd aangewend voor de contingentering van de BOF-mandaten voor de periode 2011-2017, is hiervoor een goed uitgangspunt. Aangezien er binnen afzienbare tijd een nieuwe verdeelsleutel voor de personeelspunten zal worden opgesteld, lijkt het aangewezen om bij de definitieve verdeling van de BOF-mandaten voor de periode 2018 t.e.m. 2022 ook (gedeeltelijk) rekening te houden met deze nieuwe verdeelsleutel. In afwachting hiervan zullen de in totaal 65 mandaten voorlopig verdeeld worden op basis van de theoretische verdeelsleutel voor 2016 en 2017 (cfr. Raad van Bestuur 03/07/2015).

Op basis hiervan ziet de verdeling er als volgt uit:

¹ Hierbij blijft het uiteraard altijd mogelijk om BOF-ZAP mandaten in te vullen in de graad van docent tenure track.

Contingent 2018-2022			
	T	Z	Totaal
	<i>(indicatief)</i>		
LW	5	2	7
RE	2	1	3
WE	7	3	10
GE	9	3	12
EA	6	2	8
EB	2	1	3
DI	3	2	5
PP	3	2	5
BW	5	2	7
FW	1	1	2
PS	2	1	3
	45	20	65

Er wordt voorgesteld om thans enkel een beslissing te nemen over de voorlopige verdeling van het totaal aantal toegekende BOF-mandaten per faculteit (kolom `Totaal`). Na goedkeuring van de nieuwe verdeelsleutel voor de personeelspunten, zal ook de definitieve verdeling van de BOF-mandaten voor de periode 2018 t.e.m. 2022 ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd. De in 2018 (en desgevallend 2019) reeds effectief opgenomen BOF-mandaten zullen dan uiteraard in rekening worden gebracht.

De in de tabel opgenomen verdeling tussen BOF-TT (kolom `T`) versus BOF-ZAP (kolom `Z`) mandaten is indicatief, en kan nog aangepast worden in overleg met de faculteiten.

De precieze verdeling van de extra BOF-mandaten over elke faculteit, zowel wat de aard van de mandaten (BOF-TT versus BOF-ZAP) als wat het jaar van invulling betreft, wordt in overleg met de faculteiten vastgelegd.

4. Geactualiseerd beleidskader BOF-mandaten

4.1 Algemeen

De faculteiten expliciteren en motiveren de aanwending van hun contingent BOF-mandaten binnen een facultair onderzoeksbeleidsplan. Er wordt voorgesteld om het facultair onderzoeksbeleidsplan 2018 uiterlijk voor eind 2017 in te dienen. Desgewenst kunnen de faculteiten dit onderzoeksbeleidsplan uitbreiden naar de volledige periode 2018-2022, weliswaar rekening houdend met het voorlopig karakter van de verdeling van de BOF-mandaten over de periode 2018-2022. Dit facultair onderzoeksbeleidsplan kan vervolgens jaarlijks worden geactualiseerd naar aanleiding van de jaarlijkse opstelling van het personeelsbeleidsplan. De Onderzoeksraad brengt een advies uit over de facultaire onderzoeksbeleidsplannen aan het Universiteitsbestuur. Hiertoe worden alle faculteiten uitgenodigd om hun onderzoeksbeleidsplan te komen toelichten voor de Onderzoeksraad.

In het onderzoeksbeleidsplan geven de faculteiten o.m. aan of de toegewezen BOF-mandaten ingezet worden ten behoeve van de verlenging van een reeds lopend BOF-ZAP- of BOF-TT-mandaat, bestemd zijn voor invulling door een reeds benoemd ZAP-lid, dan wel worden ingevuld d.m.v. een nieuwe vacature binnen een door de faculteit vooropgesteld vakgebied. Ongeacht de aard van de aanwending van de BOF-mandaten, wordt dit door de faculteiten steeds gemotiveerd kaderend in het algemene onderzoeksbeleid van de faculteit. Verder wordt in het beleidsplan ook aandacht besteed aan de onderwijscomponent in de opdracht van de BOF-mandaathouders.

Bij de invulling van BOF-mandaten via nieuwe vacatures, wordt in het onderzoeksbeleidsplan aandacht besteed aan de definitie van de vakgebieden en de wijze waarop deze vakgebieden tot stand zijn gekomen. Hierbij dient in het bijzonder aandacht besteed op welke wijze de ZAP-mandaten een versterking zullen zijn voor het onderzoekspotentieel (in de diepte of de breedte) van de faculteit.

4.2 Vacatures BOF-mandaten

Met het oog op de kwaliteitsbewaking bij de invulling van BOF-mandaten d.m.v. nieuwe vacatures wordt volgende procedure gevolgd:

- Om te vermijden dat vacatures worden uitgeschreven op maat van bepaalde kandidaten, dient de faculteit waarborgen in te bouwen zodat voldoende competitie gegarandeerd blijft bij de selectie van de kandidaten. Dit kan gerealiseerd worden door vacatures open te verklaren in vakgebieden die voldoende breed en algemeen internationaal herkenbaar zijn. De faculteit dient te motiveren dat de voorgestelde vakgebieden voldoende breed en algemeen internationaal herkenbaar zijn om voldoende kwaliteitsvolle kandidaten te kunnen aantrekken. Dit zou bv. aangetoond kunnen worden door de aanwezigheid van internationale tijdschriften in deze disciplines of het bestaan van internationale verenigingen die zich over deze vakgebieden buigen. Ook het aantal publicaties in ISI Web of Science of de aanwezigheid van een corresponderende subdiscipline in ISI Web of Science kan een indicatie geven.
- In tegenstelling tot het vorige beleidskader kunnen geen vacatureberichten uitgeschreven worden waarbij meer vakgebieden opgelijst worden dan er BOF-mandaten kunnen worden ingevuld.
- De Onderzoeksraad waakt over het voldoende breed definiëren van de vakgebieden en kan bij vermoeden van een vacature “op maat” het vacaturebericht negatief adviseren. Enkel na een positief advies van de Onderzoeksraad kan een vacaturebericht worden voorgelegd aan het Universiteitsbestuur.
- De beoordelingscommissie omvat minstens 3 leden van de Onderzoeksraad of de werkgroepen van de Onderzoeksraad, waarvan minstens 2 leden niet uit de eigen faculteit afkomstig zijn.

- Bij de beoordeling van de kandidaten dient naast onderzoek ook de onderwijskwaliteit mee in rekening worden gebracht. Dit kan b.v. via de organisatie van een proefles door de kandidaten.
- Het advies van de faculteit (beoordelingscommissie en faculteitsraad) wordt voorgelegd aan de Onderzoeksraad, die op zijn beurt een advies formuleert ten behoeve van het Universiteitsbestuur.

4.3 Tenure Track mandaten

Een mandaat dat toegekend is als BOF Tenure Track mandaat, kan uitsluitend worden ingevuld via een nieuwe vacature in de graad van docent tenure track. Bij de invulling wordt de procedure gevolgd als vermeld onder 4.2.

De toekenning van een BOF-TT mandaat is equivalent met de loonkost van de aangestelde docent gedurende zijn of haar volledige tenure track aanstellingsperiode, die in principe gelijk is aan 5 jaar. Het aanstellingspercentage van een BOF-TT docent bedraagt minstens 80%.

4.4 BOF-ZAP mandaten

Een mandaat dat toegekend is als BOF-ZAP mandaat, kan op volgende wijzen worden ingevuld, waarbij elk toegekend mandaat equivalent is met een financiering van 5 mensjaar:

- Invulling van een nieuwe vacature
- Verlenging van een lopend BOF-mandaat
- Toekenning aan een reeds benoemd ZAP-lid

4.4.1 Voor de invulling van een BOF-ZAP mandaat via een nieuwe vacature geldt:

- De invulling kan gebeuren in de graad van docent tenure track, hoofddocent, hoogleraar of gewoon hoogleraar.
- Een toegekend mandaat wordt ingevuld door hetzij één BOF-ZAP met een aanstellingspercentage van min. 80%, hetzij twee BOF-ZAP-mandaathouders met een aanstellingspercentage van 50%, mits deze aanstelling bij een andere instelling wordt aangevuld tot een minimale aanstellingsomvang van 80% in totaal, en op voorwaarde dat deze aanvullende opdracht inhoudelijk aansluit bij het BOF-ZAP mandaat.
- Bij de invulling wordt de procedure gevolgd als vermeld onder 4.2.

4.4.2 Voor de invulling van een BOF-ZAP mandaat via een verlenging van een lopend BOF-mandaat geldt:

- Zowel een BOF-TT als een BOF-ZAP mandaat komen in aanmerking voor verlenging onder de vorm van een BOF-ZAP mandaat. Voor de toekenning van een BOF-ZAP mandaat aansluitend op een BOF-TT mandaat is het uiteraard vereist dat de BOF-TT mandaathouder een gunstige beoordeling gekregen heeft bij de evaluatie van zijn gepersonaliseerde doelstellingen vooraleer een verlenging onder de vorm van een BOF-ZAP mandaat mogelijk wordt.
- De verlenging van een BOF-mandaat dient duidelijk te kaderen binnen het facultair onderzoeksbeleidsplan. Bij het voorstel tot verlenging van een BOF-mandaat, voegt de kandidaat een onderzoeksplan toe m.b.t. de invulling van het (nieuwe) BOF-ZAP-mandaat, en met aanduiding van de doelstellingen die hierbij nagestreefd worden.
- Elk facultair voorstel tot verlenging van een lopend BOF-mandaat wordt voorgelegd aan de Onderzoeksraad, die op zijn beurt een advies formuleert ten behoeve van het Universiteitsbestuur.
- Bij het toekennen van verlengingen dient elke faculteit de randvoorwaarden te respecteren i.v.m. de maximale looptijden zoals bepaald in het BOF-besluit:

- i. De maximale totale looptijd van BOF-ZAP-mandaten voor hetzelfde ZAP-lid is tien jaar, exclusief de termijn van een eventueel voorafgaand BOF-TT-mandaat. De totale looptijd is de som van alle toegekende BOF-mandaten, ongeacht of deze al dan niet aansluitend werden toegekend.
- ii. In afwijking van punt i. is er geen beperking op de totale looptijd van de mandaten toegekend aan de gewezen vastbenoemde FWO-mandaathouders die in 2000 werden opgenomen in het BOF-kader.
- iii. In afwijking van punt i. mag, naast de mandaten bedoeld in punt ii., hoogstens 25% van de loonkost van de BOF-ZAP-mandaten (inclusief de mandaten bedoeld in punt ii., maar exclusief de BOF-TT-mandaten) besteed worden aan mandaten waarvan de totale looptijd langer dan 10 jaar bedraagt.

4.4.3 Voor de toekenning van een BOF-ZAP mandaat aan een reeds benoemd ZAP-lid, geldt:

- Een BOF-ZAP-mandaat kan toegekend worden aan een reeds benoemd ZAP-lid die gedurende een bepaalde periode in hoofdzaak een onderzoeksopdracht en een beperkte onderwijsopdracht zal opnemen.
- De toekenning van een BOF-ZAP-mandaat aan een reeds benoemd ZAP-lid dient duidelijk te kaderen binnen het facultair onderzoeksbeleidsplan. Bij het voorstel tot toekenning van een dergelijk mandaat, voegt de kandidaat een onderzoeksplan toe m.b.t. de invulling van het BOF-ZAP-mandaat, en met aanduiding van de doelstellingen die hierbij nagestreefd worden.
- Het BOF-ZAP mandaat kan toegekend worden voor een minimumperiode van 1 jaar (onderzoekssabbatical) en een maximumperiode van 5 jaar, maar is verlengbaar volgens de modaliteiten vermeld onder punt 4.4.2.
- Met het oog op de toekenning van een BOF-ZAP mandaat aan een ZAP-lid, bezorgt de faculteit een gemotiveerd voorstel aan de Onderzoeksraad, die op zijn beurt een advies formuleert ten behoeve van het Universiteitsbestuur.